

## Honda 行動計画

1 計画期間 2018年4月1日から2021年3月31日まで

2. 内容

**【目標】** 性別に関わらずキャリアを形成できる環境を整備する

<対策1> 育児期のキャリア支援プログラムの継続（2016年7月～）

<対策2> 企業内託児所を設置、拡大する（2017年4月～）

<対策3> 仕事と育児の両立支援セミナーを継続する（2017年8月～）

<対策4> 配偶者転勤に伴う帯同転勤／休職制度を導入する（2018年4月～）