

## Honda 行動計画

- 行動指針 仕事と育児を両立し、誰もが働きやすく仕事にやりがいを持ち「働く喜び」を実感すること
- 計画期間 2021年4月1日から2026年3月31日まで
- 目標と取組内容

【目標1】 男性育児休職取得率を2025年までに30%以上とする

- <取組み> ・男性育児の周知・浸透と取得拡大に向けた取組み（2021年10月～）
- ・Hondaの育児制度の内容改定（2022年4月～）

【目標2】 性別に関わらずキャリアを形成できる環境を整備する

- <取組み> ・企業内託児所の拡大（2017年4月～）
- ・育児期両立セミナーの継続（2017年8月～）
- ・不妊治療者への特別休暇制度等の環境整備定着化（2020年4月～）